

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA ORIENTALE						
Prospetto dei dati sulla PERFORMANCE anno 2023						
Direttore	premi stanziati	premi distribuiti	media sui distribuiti	nr. dipendenti premiati		
	€ 8.687,50	€ 8.687,50	€ 8.687,50	1		
Posizioni organizzative	premi stanziati	premi distribuiti	media sui distribuiti	nr. dipendenti premiati	min.	max.
	€ 7.810,00	€ 7.810,00	€ 1.952,50	4	€ 1.723,15	€ 2.336,19
Valutazione	Minima	Massima	Media			
	89,7	95,3	92,50			
Personale dipendente	premi stanziati	premi distribuiti	media sui distribuiti	nr. dipendenti premiati	min.	max.
OPERATORI ESPERTI (ex cat.B), ISTRUTTORI (ex cat.C)	€ 29.205,56	€ 23.398,23	€ 1.799,86	13	€ 687,63	€ 2.252,65
FUNZIONARI (ex cat.D)		€ 5.807,33	€ 1.935,78	3	€ 1.302,03	€ 2.252,65
		€ 29.205,56				
Grado di differenziazione delle valutazioni collegate alla performance						
Valutazione	Operatori esperti ex Cat. B	Istruttori ex Cat. C	Funzionari ex Cat. D	Tot .dipendenti valutati	%	
80-100	2	9	3	14	87,50	
70-79,90	0	2	0	2	12,50	
50-69,90	0	0	0	0	0,00	
	2	11	3	16	100,00	

Il sistema di valutazione per il personale di fascia B-C-D senza responsabilità definisce quattro fasce di merito nelle quali i dipendenti si collocano in base al punteggio ottenuto nella valutazione. Per vedersi riconosciuta la produttività occorre che il dipendente abbia ottenuto almeno 50 punti. La fascia con punteggio inferiore a 50 prevede zero risorse. Nelle altre tre fasce l'ammontare delle risorse è così distribuito:

1° fascia – punteggio tra 50 e 69,9 punti – 25%

2° fascia – punteggio tra 70 e 79,9 punti – 25%

3° fascia – punteggio tra 80 e 100 punti – 50%