

| ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA ORIENTALE | | | | | | |
|--|-----------------------------|----------------------|-----------------------|--------------------------|------------|------------|
| Prospetto dei dati sulla PERFORMANCE anno 2023 | | | | | | |
| Direttore | premi stanziati | premi distribuiti | media sui distribuiti | nr. dipendenti premiati | | |
| | € 8.687,50 | € 8.687,50 | € 8.687,50 | 1 | | |
| Posizioni organizzative | premi stanziati | premi distribuiti | media sui distribuiti | nr. dipendenti premiati | min. | max. |
| | € 7.810,00 | € 7.810,00 | € 1.952,50 | 4 | € 1.723,15 | € 2.336,19 |
| Valutazione | Minima | Massima | Media | | | |
| | 89,7 | 95,3 | 92,50 | | | |
| Personale dipendente | premi stanziati | premi distribuiti | media sui distribuiti | nr. dipendenti premiati | min. | max. |
| OPERATORI ESPERTI (ex cat.B), ISTRUTTORI (ex cat.C) | € 29.205,56 | € 23.398,23 | € 1.799,86 | 13 | € 687,63 | € 2.252,65 |
| FUNZIONARI (ex cat.D) | | € 5.807,33 | € 1.935,78 | 3 | € 1.302,03 | € 2.252,65 |
| | | € 29.205,56 | | | | |
| Grado di differenziazione delle valutazioni collegate alla performance | | | | | | |
| Valutazione | Operatori esperti ex Cat. B | Istruttori ex Cat. C | Funzionari ex Cat. D | Tot .dipendenti valutati | % | |
| 80-100 | 2 | 9 | 3 | 14 | 87,50 | |
| 70-79,90 | 0 | 2 | 0 | 2 | 12,50 | |
| 50-69,90 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | |
| | 2 | 11 | 3 | 16 | 100,00 | |

Il sistema di valutazione per il personale di fascia B-C-D senza responsabilità definisce quattro fasce di merito nelle quali i dipendenti si collocano in base al punteggio ottenuto nella valutazione. Per vedersi riconosciuta la produttività occorre che il dipendente abbia ottenuto almeno 50 punti. La fascia con punteggio inferiore a 50 prevede zero risorse. Nelle altre tre fasce l'ammontare delle risorse è così distribuito:

1° fascia – punteggio tra 50 e 69,9 punti – 25%

2° fascia – punteggio tra 70 e 79,9 punti – 25%

3° fascia – punteggio tra 80 e 100 punti – 50%